

# 女性の活躍に関する情報

＜女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 平成30年2月末日現在＞

## ①採用した労働者に占める女性労働者の割合 (H29年度)

職種	女性採用数	全採用数	割合
1. 正社員(一般、総合)	1	2	$*1/2 \times 100$ <b>50%</b>
2. 技術職((各事業所勤務)	労働者に占める女性労働者の割合		$*71/139 \div 51$ <b>51%</b>
3. 技術職((短時間パート者)	労働者に占める女性労働者の割合		$*335/417 \div 80$ <b>80%</b>
	全体		$*452/615 \times 100$ <b>73%</b>

\*多くの女性社員が活躍されています。

## ②男女の平均継続年数の差異 (5年超～)

職種	人数	男性	女性
A. 正社員 (技術職含)	35名	454Y/28人 <b>16.2年</b>	144Y/7人 <b>20年</b>
B. 技術職 (パート者含)	228名	556Y/55人 <b>10年</b>	1514Y/173人 <b>8.7年</b>
C. パート者 (5年未満)	271名		

\*男女間の差無く、永く勤務されています。

## ③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

職種	性別	人数	残業時間	平均
A. 120H以上勤務/月	男	82	969	11.8H
	女	81	487	<b>6.0H</b>
B. 短時間パート者	男	79	41	0.52H
	女	373	56	<b>0.15H</b>

\*短時間パートの場合、残業はほぼありません。

## ④管理職に占める女性労働者の割合 (H30/3)

\*管理職 → 課長級以上0

**0.00%**

現状役付者	課長職以上	課長代理	係長	主任	責任者	総計
男	4	2	10	7	8	31
女	<b>0</b>	<b>0</b>	1	6	14	21

\*現在、女性の係長職以上は1人です。

## ⑤年齢別 労働者集計

年齢	男	女
20～29才	2	4
30～39才	9	9
40～49才	27	26
50～59才	26	52
60才以上	115	345
合計	179	436

\*60才以上の社員が多数活躍されています。

# 男女の賃金の差異に関する情報公表

2023年6月現在  
株式会社下村工務店

1. 直近に終了した事業年度 2023年 3月31日

2. 業種 サービス業（他に分類されないもの）

3. 事業内容 ビルメンテナンス業  
（清掃業務、設備管理業務、警備業、労働者派遣業）

4. 従業員数 588名（2023年6月時点、パート社員を含む）  
女性社員 正規労働者62名 非正規労働者（パート）348名  
男性社員 正規労働者71名 非正規労働者（パート）107名

5. 男女の賃金差異に関する実績

全労働者	60.8%
------	-------

\*非正規雇用労働者の男女比率が影響しております。

うち正規労働者	76.4%
---------	-------

\*女性の役職者は係長が最上位の為

うち非正規労働者	83.1%
----------	-------

\*女性の平均労働時間は74.4時間に対し、男性は87.7時間の為

\*平均の時間単価は、女性：1,121円に対し、男性は1,144円です

OWL552号

大阪市女性活躍リーディングカンパニー

## 認 証 書

認証レベル：★

株式会社下村工務店 殿



大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証事業実施要綱第4条の規定により、

下記のとおり認証します。

認証番号：第552号

認証年月日：令和3年1月10日

有効期限：令和6年1月9日

大阪市長 松井 一郎

